

Reggio Emilia, 9 Gennaio 2023

Politica per la Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro: il nostro impegno

SIFÀ Società Italiana Flotte Aziendali SpA, in conformità al proprio Statuto e al Codice Etico, rispetta la legge e le disposizioni regolamentari applicabili in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro con un approccio orientato al benessere dei lavoratori e alla loro partecipazione attiva. Per questo, la Direzione ha deciso di adottare un "sistema sicurezza" conforme alla ISO 45001, quale migliore pratica gestionale e strumento di miglioramento della sicurezza sul lavoro, volto a garantire, come obiettivo prioritario, un posto di lavoro sicuro e salubre.

Gli obiettivi strategici del sistema sicurezza sono:

- garantire il rispetto della legislazione vigente e dei requisiti definiti;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri al fine di eliminare i pericoli, prevenire gli infortuni, le malattie professionali, promuovendone la segnalazione e prevedendo sistematicamente l'analisi delle cause e dei possibili rimedi;
- garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nei modi previsti dalle norme di legge e dalle procedure interne, in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione, ai programmi di formazione, informazione e addestramento, al processo di comunicazione, alla preparazione e risposta alle emergenze;
- sviluppare a tutti i livelli aziendali, mediante la formazione, l'informazione e l'addestramento, le competenze professionali e l'impegno a operare nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione;
- coinvolgere i fornitori e le imprese appaltatrici nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro, in particolare mediante la cooperazione e il coordinamento in ogni fase del rapporto contrattuale;
- operare per il raggiungimento di una consapevolezza generalizzata che la responsabilità della sicurezza è affidata a tutti i lavoratori, ciascuno secondo le proprie competenze;
- promuovere e perseguire il miglioramento delle prestazioni relative ai processi sulla sicurezza sul lavoro.

Ogni anno la Direzione, con la partecipazione dei soggetti interessati, definisce specifici obiettivi ed indicatori di monitoraggio con riferimento ai quali redige specifico report.

La presente Politica è comunicata a tutti i dipendenti, consulenti e collaboratori e, laddove specificato, parte integrante dei requisiti contrattuali. Il documento, inoltre, è reso disponibile a tutte le altre parti interessate mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale.

La Direzione, infine, ne verifica periodicamente il contenuto onde assicurarne costantemente congruenza e idoneità rispetto alle esigenze ed agli obiettivi definiti.

La Direzione

